4592FBOUR_02 BR.qxp_913FBOUR_02 PB 02/03/2018 16:29 Page2

baromètre

L'emploi public en France

La France : pays de fonctionnaires ?

Contrairement à une idée fort répandue et comme on peut le lire dans le numéro 377 du mensuel *Alternatives Économiques*, sous la plume de Guillaume Duval, il n'y a pas eu ces dernières années d'explosion de l'emploi public en France. De même le poids des rémunérations du secteur public dans le PIB est d'une grande stabilité depuis près de 40 ans. Si le nombre d'employés du secteur public pour 1.000 habitants en France reste toutefois parmi les plus élevés dans le monde (88,5 ‰), il est inférieur à ce qu'il est dans les pays scandinaves, souvent cités en exemple : (113,7 ‰ en Finlande, 138,1 ‰ en Suède, 143,5 ‰ au Danemark et 158,8 ‰ en Norvège). Il est comparable au Canada (100,4 ‰) et au Royaume-Uni (79,4 ‰). Le Japon (39,5 ‰), l'Italie (54,8 ‰) et l'Allemagne (55,7 ‰) forme un trio de tête modèle d'États *light*.

Le marché photovoltaïque en Europe

Le marché photovoltaïque repart à la hausse en Europe

Le marché mondial du photovoltaïque passe à la vitesse supérieure, selon une récente étude de GTM Research. En 2018, la croissance annuelle des nouvelles capacités devrait franchir pour la première fois le cap symbolique des 100 gigawatt. En Europe, en particulier, le photovoltaïque enregistre une véritable embellie. Après bien des années, le parc européen devrait pour la première fois voir, de nouveau, ses capacités progresser de plus de 10 gigawatt. L'année passée déjà, il avait ajouté 8,61 gigawatt, soit une hausse annuelle de 28 %. À l'origine de ces bons chiffres : les appels d'offres et les contrats de vente d'électricité de gré à gré où le photovoltaïque brille en raison de la baisse des coûts. L'autoconsommation de l'électricité solaire très en vogue nourrit aussi cette croissance.

Les ETI sont optimistes

Les ETI se projettent à deux ou trois ans avec optimisme

Réalisée auprès de 1.900 cadres issus de 30 pays, l'étude Deloitte « Global perspectives for private companies » indique que 89 % des entreprises de taille intermédiaire (ETI) déclarent avoir confiance dans le succès qu'elles rencontreront sur les deux prochaines années. 79 % des ETI affirment compter sur les marchés internationaux pour une partie de leur chiffre d'affaires. 45 % des ETI sondées s'attendent à embaucher plus d'employés à temps plein. Toutefois, 53 % des répondants affirment ressentir un plus grand degré d'incertitude quant à leurs perspectives commerciales futures. Près de 50 % des dirigeants pensent que leur entreprise pourrait être frappée par des changements majeurs liés à de nouvelles formes de concurrence digitale dans les deux ou trois ans.

Être un sénior c'est bien, être un sénior cultivé c'est mieux ! L'entreprise Philomène, dont la toute nouvelle antenne dijonnaise est dirigée par Alix Peyronnet, est désireuse d'apporter ce confort « post-retraite » à tous ceux qui le souhaitent.

JDP

Alix Peyronnet : les loisirs pour bien vieillir

Dijon

Vous connaissez des personnes âgées passionnées ou curieuses de découvrir la politique, la philosophie, les sciences, la peinture ou encore les nouvelles technologies, Philomène peut vous aider ! Philomène, c'est une entreprise de services dédiés aux seniors, aussi bien hommes que femmes à partir de 60 ans, vivant dans leur maison ou en Ehpad. Elle propose des activités entièrement personnalisables autour des loisirs et de la culture. Alix Peyronnet, responsable de l'antenne dijonnaise de la startup, offre depuis septembre 2017, des prestations sur mesure avec des professionnels de qualité. Humaine et polyvalente, elle veut sortir de l'isolement les personnes âgées et développer leur capacité relationnelle pour leur plaisir et aussi dans le but de soulager les proches. « *On part du principe simple qu'il n'y a pas d'âge pour se faire plaisir et on va réveiller chez la personne âgée ses rêves, son appétit de vivre et ses talents* », détaille la responsable.

L'antenne dijonnaise de Philomène propose des services divers et variés : Alix Peyronnet apprend l'informatique, aide à l'écriture de mémoires, accompagne des balades ou des sorties en bibliothèque ou initie à la peinture toute personne âgée désirant sortir de la routine. Pour se faire, elle est secondée par des intervenants spécialisés dans les domaines qu'elle maîtrise moins. Malgré une cible qu'Alix Peyronnet estime « *compliquée à atteindre* », la confiance se crée au fur et à mesure des rencontres. Comme avec Janine Villegeas, une retraitée dijonnaise à qui elle enseigne l'informatique depuis maintenant six mois. « *L'ordinateur, je n'aime pas vraiment ça, mais aujourd'hui, il faut en passer par là, c'est un peu une obligation* », confie la Dijonnaise. Avec Philomène, elle a trouvé un professeur « *d'une patience incroyable* », mais aussi un contact et une présence récurrente fort appréciée.

Un sentiment qui résonne en Alix Peyronnet : « *j'apprécie ce métier, car il est très enrichissant, entièrement tourné vers l'humain.* » Pour développer son activité et se faire connaître, elle prospecte auprès des entreprises de service à la personne. Remplie de motivations, Alix Peyronnet tente à la fois de déployer cette entreprise et de faire plaisir aux séniors : il n'y a pas d'âges pour libérer ses envies !

Héloïse Reverchon

◆ *philomene-senior.fr*
06 88 24 50 29

décideurs

Ils bougent.

Nouveau président pour le conseil d'administration de la Caf de la Côte-d'Or. Patrick Moreau (CFDT) a été élu président du conseil d'administration de la Caisse d'allocations familiales (Caf) de la Côte-d'Or. Il succède à Jean-Philippe Dazy (CFTC), qui a conclu 11 années de mandat en janvier. Les administrateurs ont également élu: Françoise Plassard, 1ère vice-présidente (Udaf), Bérengère Chabrier, 2e vice-présidente (Medef), et Isabelle Goudier, 3e vice-présidente (CGT-FO). Le président et le nouveau conseil d'administration auront la responsabilité de négocier avec la Caisse nationale des allocations familiales (Cnaf) et en lien avec la direction de la Caf, le nouveau Contrat pluriannuel d'objectifs et de gestion (Cpog) de la Caf pour la période 2018-2021. En 2017, la Caf a versé plus de 500 millions d'euros au titre des prestations légales, à près de 100.000 allocataires (représentant 240.000 personnes couvertes soit près d'une personne sur deux en Côte-d'Or). La Caf de la Côte-d'Or compte 280 collaborateurs.

DR

Nouveau directeur du centre d'affaires entreprises chez LCL. Julien Pourrat vient d'être nommé à Dijon directeur du centre d'affaires entreprises Bourgogne Champagne Sud de LCL. Il est responsable d'une équipe de 13 collaborateurs au service de 200 entreprises au chiffre d'affaires de 7 à 50 millions d'euros, ainsi que des grands comptes (CA supérieur à 50 millions d'euros). Ils accompagnent les entreprises implantées sur la Côte-d'Or, la Saône-et-Loire, l'Yonne, l'Aube, la Nièvre et la Haute-Marne. Succédant à Louis Beyer, Julien Pourrat (37 ans) effectue un retour aux sources en Bourgogne. Diplômé du master banque assurance de l'Université d'Auvergne, il a débuté sa carrière professionnelle au poste de chargé d'affaires entreprises au sein de la caisse régionale du Crédit Agricole Champagne Bourgogne. Il occupait le poste de responsable marché entreprises au sein de la Banque Postale avant sa récente nomination. Le centre d'affaires entreprises Bourgogne Champagne Sud fait partie de la direction Entreprises Est de LCL, basée à Strasbourg et dédiée à l'accompagnement des grandes entreprises et des PME.